

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

ПРИ НАРУШЕНИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ

Юридические бюро и адвокаты представляют в судах, государственных и муниципальных органах и организациях интересы граждан, имеющих право на бесплатную юридическую помощь, если они являются истцами (заявителями) при рассмотрении судами дел об отказе работодателя в заключении трудового договора, нарушающем гарантии, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, восстановлении на работе, взыскании заработка, в том числе за время вынужденного прогула, и компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя.

Поправки вступили в силу 15.11.2025.

Документ: Федеральный закон от 04.11.2025 № 407-ФЗ «О внесении изменения в статью 20 Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации».

УТОЧНЕН ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Для работников моложе 18 лет предусмотрено резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке, или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан. Квотирование рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних исключено.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Документ: Федеральный закон от 04.11.2025 № 408-ФЗ «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

ПРИМЕНЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ БУДЕТ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ИНОСТРАННЫМИ РАБОТНИКАМИ

В Трудовой кодекс Российской Федерации (статью 327.6) внесены поправки, которыми к числу оснований для прекращения трудового договора с иностранным работником отнесено приведение численности иностранных работников в соответствие с ограничениями, установленными региональными актами, принятыми на основании федерального законодательства, указов Президента и постановлений Правительства Российской Федерации.

Продолжение на стр. 2-14.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



По этому основанию трудовой договор будет прекращаться не позднее окончания срока, установленного в т. ч. соответствующими актами субъектов Российской Федерации.

Закон вступает в силу с 1 марта 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 17.11.2025 № 419-ФЗ «О внесении изменений в статью 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации».

ДОЛГОСРОЧНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ СТАЛИ ЕЩЕ ВЫГОДНЕЕ

В Налоговый кодекс Российской Федерации внесены изменения, направленные на развитие института долгосрочных сбережений граждан (далее - ДСГ).

В частности, установлен новый вид вычетов на ДСГ по НДФЛ в сумме уплаченных гражданином взносов по договорам добровольного страхования жизни (далее - ДСЖ), заключенным с 1 января 2025 г. на срок не менее 10 лет в свою пользу или в пользу членов семьи и близких родственников. При этом в течение срока действия такого договора налогоплательщик должен быть выгодоприобретателем по не более чем трем договорам ДСЖ одновременно.

Определен порядок обложения НДФЛ выплат по договорам ДСЖ, заключенным до 1 января 2025 г. на срок не менее трех и пяти лет. Страховые взносы, уплаченные плательщиком НДФЛ в 2025 г. и в период с 1 января по 31 августа 2026 г., должны учитываться в качестве налогового вычета на ДСГ. Вместо данного вычета налогоплательщик может получить соцвычет путем подачи декларации.

В составе расходов на оплату труда в целях налогообложения прибыли учитываются суммы сберегательных взносов работодателей по договорам ДСГ в пользу работников, являющихся одновременно вкладчиками и участниками таких договоров. Кроме того, эти взносы не облагаются страховыми взносами в пределах 12 процентов от базы для исчисления страховых взносов в отношении работника за соответствующий расчетный период.

Предусмотрена ответственность страховых организаций за предоставление налоговому органу недостоверных сведений в рамках процедуры получения вычетов по НДФЛ в упрощенном порядке.

Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок.

Документ: Федеральный закон от 17.11.2025 № 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 126.2 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 3 Федерального закона «О внесении изменений в статьи 102 и 126.2 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Продолжение на стр. 3-14.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



9 АПРЕЛЯ - НОВАЯ ПАМЯТНАЯ ДАТА

В России появилась новая памятная дата - 9 апреля - День героического штурма и взятия Кенигсберга (1945 год). Закон вступает в силу со дня опубликования.

Документ: Федеральный закон от 17.11.2025 № 421-ФЗ «О внесении изменений в статью 1.1 Федерального закона «О днях воинской славы и памятных датах России».

ПОВЫШЕНИЕ СТАВКИ НДС, ПЕРЕСМОТР ПОРОГА ДОХОДОВ ПО УСН И ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Внесены изменения в Налоговый кодекс России. Реализован ряд мер Правительства России в рамках основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики. Кроме того, учтены отдельные поручения Президента России и Правительства России. Также внесены изменения на основании правоприменительной практики и в целях приведения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах в соответствие с законодательством Российской Федерации.

В частности:

по НДС: в рамках мер по обеспечению сбалансированности бюджета предусматривается повышение размера ставки НДС с 20% до 22%. При этом с целью пресечения схем дробления предусматривается сокращение предельного размера доходов с 60 до 10 миллионов рублей;

сокращен перечень необлагаемых операций. Так из него хотят исключить передачу исключительных прав на российские программы для ЭВМ и базы данных, услуги по обслуживанию банковских карт;

переданы ФНС полномочия по утверждению форм счетов-фактур и книг покупок и продаж.

по УСН: сокращен с 60 млн до 10 млн руб. предельный размер дохода для УСН, при превышении которого надо платить НДС;

сокращен перечень видов деятельности, в части которых можно применять ПСН. Из него исключены, например, розничная торговля в стационарных торговых объектах, автотранспортные услуги по перевозке грузов.

по налогу на прибыль: продлено действие нормы, ограничивающей уменьшение базы текущего периода по налогу на прибыль на убытки прошлых лет, до 2030 года;

по НДФЛ: уточнено, что для стандартного вычета на детей учитываются только доходы основной базы, исчисленные нарастающим итогом с начала налогового периода;

Продолжение на стр. 4-14.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



включены расходы на полис ДМС для служебной командировки за границу в перечень компенсируемых расходов, освобождаемых от обложения; не облагаются налогом доходы в виде возмещения виновным стоимости утраченного имущества по законодательству РФ, актам субъектов РФ и решениям местных органов и др. Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

Основание: Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ НА 2026-2028 ГОДЫ СБАЛАНСИРОВАННЫЙ И УСТОЙЧИВЫЙ

Принят федеральный бюджет на 2026 г. и плановый период 2027 и 2028 гг. Он сформирован из проектируемого уровня инфляции 4% и является дефицитным. Ключевые приоритеты бюджета - выполнение всех социальных обязательств перед гражданами, финансовое обеспечение потребностей обороны и безопасности страны, соцподдержка семей участников СВО, достижение национальных целей. Важнейшее направление бюджета - меры по повышению демографии. "Детский бюджет" на 3 года превышает 10 трлн руб. С 2026 г. предусмотрено предоставление ежегодной семейной выплаты (в виде возмещения части уплаченного НДФЛ) гражданам, имеющим двух и более детей (с учетом критерия нуждаемости). Запланирована индексация маткапитала на уровень инфляции. Еще одно важное направление - обеспечение технологического лидерства и развития инфраструктуры. Средства федерального бюджета от взимания технологического сбора (вводится с 2026 г.) могут быть направлены на поддержку мероприятий в сфере электронной и радиоэлектронной промышленности. Предусмотренные в бюджете ресурсы позволяют обеспечить оснащение Вооруженных Сил необходимым вооружением и военной техникой, выплату денежного довольствия военнослужащим и поддержку их семей, а также модернизацию предприятий ОПК.

Документ: Федеральный закон от 28.11.2025 № 426-ФЗ «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов».

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА С 1 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА СОСТАВИТ 27093 РУБЛЯ В МЕСЯЦ

Статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» предусматривается

Продолжение на стр. 5-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

исчисление минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) исходя из величины медианной заработной платы за предыдущий год. При этом предусматриваются требования о том, что МРОТ должен быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» начиная с 2025 года установлена норма о соотношении между МРОТ и медианной заработной платой не менее 48%. Медианская заработная плата за 2024 год по данным Росстата составляет 56443 рубля. Таким образом, с 1 января 2026 года МРОТ составит **27093 рубля (рост 20,7 процентов)**. Соотношение с медианной заработной платой за 2024 год составляет 48%.

Реализация положений закона будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 4,6 млн. работников.

Основание: Федеральный закон от 28.11.2025 № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

ПРЕЗИДЕНТОМ УТВЕРЖДЕНА СТРАТЕГИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НА ПЕРИОД ДО 2036 ГОДА

Новая Стратегия национальной политики направлена на укрепление единства и целостности страны, сохранение и защиту этнокультурной самобытности ее народов и гармонизацию межнациональных отношений. Предусмотрены развитие культуры таких отношений, защита исторической правды, традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

К 2036 г. уровень общероссийской гражданской идентичности должен составить не менее 95%, доля россиян, положительно оценивающих отношения между представителями различных национальностей, - не менее 85%, отмечающих отсутствие в отношении себя дискриминации по национальному или языковому признаку, - не менее 90%.

Результатами реализации Стратегии должны стать сплоченность народа, укрепление статуса русского языка и снижение количества конфликтов.

Указ вступает в силу с 1 января 2026 г.

Документ: Указ Президента России от 25.11.2025 № 858 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2036 года».

Продолжение на стр. 6-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РАЗРАБОТАНА СТРАТЕГИЯ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ ДО 2036 Г.**

Президент России утвердил новую Стратегию повышения безопасности дорожного движения в Российской Федерации. По-прежнему 9 из 10 ДТП происходят из-за нарушения ПДД водителями, чаще всего из-за превышения скорости (27,1% аварий в 2024 г.). 25,3% всех погибших пришлось на «пьяные» ДТП. Смертность в ДТП с участием водителей, находившихся в состоянии наркотического опьянения, увеличилась на 34,5% по сравнению с предыдущим годом, до 339 человек. Среди других проблем - массовое игнорирование водителями ремней безопасности и мотошлемов, отвлечение внимания на мобильные телефоны во время движения, выезд на дороги лиц без водительских прав, участие в дорожном движении людей с медицинскими противопоказаниями, присутствие на дорогах детей-водителей, рост аварийности среди пожилых водителей старше 60 лет и среди новичков, увеличение числа ДТП по вине водителей-иностранных граждан. Важно повышать правовую культуру населения и сформировать нетерпимость к нарушениям правил безопасности. Необходимо совершенствовать конструкции транспортных средств и дорожную инфраструктуру, чтобы предотвратить ошибки водителей или минимизировать их последствия. Кроме того, помочь пострадавшим в ДТП должны оказывать своевременно. Указ вступает в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 14.11.2025 № 841 «Об утверждении Стратегии повышения безопасности дорожного движения в Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ДАЛ ПОРУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ ВОСТОЧНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА

Правительству поручено представить предложения по развитию системы оборота данных, обратив особое внимание на реализацию конкретных мер на Дальнем Востоке. Необходимо утвердить план мероприятий по долгосрочному развитию добычи и производства редких и редкоземельных металлов. Дальневосточная ипотека будет распространена на семьи, в которых третий или последующий ребенок родился после 1 января 2024 г., независимо от возраста родителей, на вторичный рынок жилья в городах, в которых не ведется строительства многоквартирных домов или количество строящихся домов не превышает 2, а также на всех работников государственных и муниципальных образовательных организаций независимо от должности, возраста и семейного положения.

Продолжение на стр. 7-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Поручено утвердить планы мероприятий по развитию в интересах Дальнего Востока и Арктики технологических направлений, предусмотренных нацпроектами по обеспечению технологического лидерства, а также принять меры по обеспечению развития на Дальнем Востоке мультимодальных транспортно-логистических центров. 2030 г. на территориях ДФО и Арктики будет создано не менее 10 промышленных парков, технопарков и бизнес-парков для субъектов МСП.

Выпускники Центра развития военно-спортивной подготовки и патриотического воспитания молодежи получат дополнительные баллы при поступлении в военные вузы. С 2027 г. на территориях ДФО и Арктики будет установлен единый преференциальный режим для организаций и ИП. ВЭБ.РФ разработает национальный стандарт государственно-частного взаимодействия. Планируется разработать стратегию развития ДФО до 2036 г. и региональные программы здоровьесбережения, создать региональные центры мобильных медбригад, а также провести эксперимент по госзакупкам в сфере общего и среднего прообразования на отечественных цифровых платформах электронной коммерции.

Документ: Перечень поручений по итогам Восточного экономического форума (утв. Президентом Российской Федерации 1 ноября 2025 г.).

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ДАЛ ПОРУЧЕНИЯ В СФЕРАХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНВАЛИДОВ

Президент поручил Правительству определить правила финансирования электронных сертификатов, используемых для приобретения техсредств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалидам. В частности, нужно установить сроки перечисления средств на счета, открытые в целях использования сертификатов. Также следует рассмотреть вопрос о приближении предельной стоимости приобретаемых по сертификату средств реабилитации к розничной цене. Регионам поручено рассмотреть вопрос об организации проживания иногородних граждан на время обследования и амбулаторного лечения в онкодиспансерах и центрах амбулаторной онкологической помощи. Также следует рассмотреть вопрос о безусловном обеспечении бесплатного совместного нахождения с ребенком, больным сахарным диабетом 1 типа, одного из его родителей в случае госпитализации ребенка в круглосуточный стационар.

Документ: Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства (утв. Президентом Российской Федерации 23 ноября 2025 г.).

Продолжение на стр. 8-14.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



УСТАНОВЛЕНА ПРЕДЕЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА БАЗЫ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА 2026 ГОД

Согласно параметрам прогноза социально-экономического развития России на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в 2026 году составит 107 949 рублей. Единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физического лица в 2026 году с учетом применения коэффициента в размере 2,3, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ, составит: $107\ 949 \times 12 \times 2,3 = 2\ 979\ 392,4$ рубля. С учетом округления, предусмотренного пунктом 6 статьи 421 НК РФ, в 2026 г. единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физлица составит **2 млн 979 тыс. руб.** (нарастающим итогом). Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г., но не ранее чем по истечении одного месяца со дня опубликования и не ранее 1-го числа очередного расчетного периода по страховым взносам.

Документ: Постановление Правительства России от 31.10.2025 № 1705 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2026 г.».

СОСТАВЛЕН СПИСОК НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ, ПО КОТОРЫМ ОГРАНИЧАТ КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ В ВУЗАХ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ

На 2026/27 учебный год установлен перечень направлений подготовки и специальностей высшего образования, научных специальностей, по которым определяется предельное количество мест для обучения на платной основе. Среди них - **нефтегазовое дело**, психология, экономика, менеджмент, управление персоналом, государственное и муниципальное управление, юриспруденция, журналистика, стоматология и таможенное дело.

Документ: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.11.2025 № 3339-р.

О РЕЗУЛЬТАТАХ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ГРАЖДАНАМ СООБЩАТ ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, утвержденные приказом Минтруда от 29.10.2021 № 773н, дополнены новым положением.

Продолжение на стр. 9-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Минтруд в соответствии с частью второй статьи 216.2 ТК РФ будет информировать работников, в т. ч. в проактивном режиме, о результатах специценки условий труда и о прохождении обучения по охране труда. Сведения будут направляться в личный кабинет работника на Госуслугах.

Документ: Приказ Минтруда России от 07.10.2025 № 599н «О внесении изменений в формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н», зарегистрирован в Минюсте России 07.11.2025 за № 84104.

ОБНОВЛЕНА ФОРМА НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ 3-НДФЛ

ФНС обновила форму и формат 3-НДФЛ, а также определены требования к ее заполнению и представлению в электронном виде. Это связано с введением новой шкалы НДФЛ и вычетов на долгосрочные сбережения. Приказ вступает в силу через 2 месяца после официального опубликования, но не ранее 1 января 2026 г. и применяется с декларации за 2025 г.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****В ГОСДУМЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ИСКЛЮЧИТЬ ВЫХОДНЫЕ ИЗ ЧИСЛА ОТПУСКНЫХ ДНЕЙ**

Депутаты Госдумы от фракции ЛДПР направили в Правительство России законопроект, в котором предложили пересмотреть расчет числа дней ежегодного оплачиваемого отпуска и не включать в него выходные дни. Об этом сообщает «РИА Новости» со ссылкой на документ.

Изменение предлагается внести в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации. В документе отмечается, что, согласно действующему трудовому законодательству, продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. По соглашению сторон отпуск может быть разделен на части, обязательным условием является то, что одна из этих частей должна быть не менее 14 календарных дней, что включает как рабочие, так и выходные дни.

«Законопроектом предлагается не включать выходные дни в число календарных дней ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска», - сказано в пояснительной записке.

Продолжение на стр. 10-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

На момент составления обзора законопроект не внесен в Государственную Думу Российской Федерации.

Документ: В Госдуме предложили исключить выходные из числа отпускных дней // <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/691a5ce19a79473843b72ddc>.

НОВЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ О ЕЖЕГОДНОЙ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ

Председатель комитета Госдумы по труду и социальной политике Ярослав Нилов внесет на рассмотрение нижней палаты законопроект об обязательной индексации заработных плат в коммерческом секторе не реже одного раза в год и в размере не ниже уровня инфляции за предыдущий год, сообщает ТАСС со ссылкой на текст законопроекта. В ноябре 2025 года Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов анонсировал подготовку законопроекта, который обязет всех работодателей ежегодно повышать заработные платы. Эта законодательная инициатива призвана устранить существующий правовой пробел и гарантировать регулярное увеличение доходов трудящихся. Для миллионов работников коммерческого сектора это изменение может стать значимым шагом к защите их покупательной способности в условиях растущих цен. Согласно действующей редакции статьи 134 Трудового кодекса РФ, все работодатели обязаны обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы, включая ее индексацию в связи с ростом потребительских цен. Однако в законе не прописаны ни конкретные сроки, ни периодичность, ни минимальный размер этого повышения. Для организаций коммерческого сектора порядок, размер и сроки индексации определяются коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами. На практике это привело к тому, что многие предприниматели годами не индексируют зарплаты, ориентируясь на прибыль компании, достижение ключевых показателей или рыночную конъюнктуру. Как отметил глава думского Комитета по труду Ярослав Нилов, такая ситуация создает почву для произвола: «Предприниматели ориентируются на прибыль компании, достижение KPI и могут годами не индексировать зарплаты и не выдавать премии». При этом работники бюджетной сферы защищены лучше – их оклады индексируются ежегодно распоряжениями правительства. В 2025 году такое повышение составило 7,6%, что полностью соответствовало уровню инфляции. Новый законопроект призван распространить эту справедливую практику на всех работников вне зависимости от сферы занятости. Инициатива, о которой заявил Ярослав Нилов, предполагает внесение прямых дополнений в статью 134 Трудового кодекса РФ. Законодатель предлагает закрепить в ней следующее:

- индексация должна проводиться не реже одного раза в год; *Продолжение на стр. 11-14.*



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



- повышение заработной платы должно составлять не ниже уровня инфляции за предыдущий год.

Эти поправки обеспечат более четкий и предсказуемый механизм защиты трудовых прав, повысят стабильность трудовых отношений и исключат произвольность в сроках и частоте повышения зарплат. По словам Нилова, «это честное повышение доходов работников на фоне их регулярно растущих расходов». Законопроект об обязательной ежегодной индексации зарплат – это серьезная инициатива, направленная на укрепление гарантий трудовых прав миллионов россиян. Несмотря на имеющиеся экономические риски и критику, ее принятие может стать важным шагом к обеспечению социальной справедливости и сохранению покупательной способности доходов населения. Пока инициатива находится на стадии разработки, и ее окончательный текст может претерпеть изменения. Однако уже сейчас ясно, что законодатели настроены серьезно и намерены устраниć существующий правовой пробел. Работникам и работодателям стоит внимательно следить за развитием этой законодательной инициативы, которая в случае принятия существенно изменит практику регулирования трудовых отношений в России.

На момент составления обзора законопроект не внесен в Государственную Думу Российской Федерации.

Документ: Ежегодная индексация зарплат: как новый законопроект изменит права работников. / <https://www.rbc.ru/life/news/6911a21b9a79479be729810f?ysclid=mhxc4jq08h335936616>.

НА 2026 ГОД ПРЕДЛОЖЕНО УСТАНОВИТЬ ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ

В частности, проектом постановления (подготовлен Минтрудом России) расширяется перечень случаев, в которых осуществляется временный перевод на работу к другому работодателю. К таким случаям предлагается отнести поступление запроса в исполнительный орган субъекта РФ в сфере охраны здоровья от медицинской организации, содержащего информацию о наличии потребности во временном переводе медицинских работников из других медицинских организаций, расположенных на территории данного региона. Данный запрос должен содержать сведения о должности (профессии, специальности), условиях оплаты труда, условиях труда на рабочем месте, сроке, на который возникает потребность во временном переводе медицинского работника, и пр.

Основание: Проект постановления Правительства России «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2026 году» / <https://regulation.gov.ru/projects/161762>.

Продолжение на стр. 12-14.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ, ЧТО ВОЗБУЖДЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО И УГОЛОВНОГО ДЕЛ ЗА ОДНО НАРУШЕНИЕ ПДД С РАЗНЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ НЕ СЧИТАЕТСЯ ДВОЙНЫМ ПРИВЛЕЧЕНИЕМ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В результате ДТП один из водителей скончался, второму был причинен вред здоровью, поэтому виновника привлекли к административной и уголовной ответственности. Суд просил Конституционный Суд России (далее КС РФ) проверить, не противоречит ли это принципу недопустимости повторного привлечения к ответственности.

КС РФ указал, что оспариваемые нормы КоАП и УК в их взаимодействии не противоречат Конституции. Они содержат составы разных правонарушений, которые посягают на разные объекты (здравье и жизнь), охватывают разные последствия (вред здоровью и смерть), не соотносятся между собой как часть и целое. Деяния не признаются одним и тем же нарушением, и одно не поглощает другое.

Дело об АП при возбуждении уголовного дела не может быть прекращено в интересах потерпевшего. Он не лишен права заявить гражданский иск по возбужденному уголовному делу. Вместе с тем в случае прекращения последнего по каким-либо нереабилитирующими обстоятельствам потерпевшему пришлось бы заявлять иск в гражданском судопроизводстве. Это существенно осложнило бы доказывание ущерба.

Документ: Постановление Конституционного Суда России от 14.11.2025 № 38-П «По делу о проверке конституционности части 1 статьи 12.24, пункта 7 части 1 статьи 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и части третьей статьи 264 Уголовного кодекса Российской Федерации в связи с запросом Ивановского районного суда Ивановской области».

ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ ПРАВИЛА ПЕРЕХОДА К ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ВНЕСУДЕБНОМУ ВЗЫСКАНИЮ НАЛОГОВОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

С 1 ноября 2025 г. налоговую задолженность граждан будут взыскивать во внесудебном порядке (при сохранении судебного контроля за взысканием в случаях, когда требования налогового органа не являются бесспорными). Внесудебный порядок применяется при отсутствии возражений гражданина.

Продолжение на стр. 13-14.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

Верховный Суд России дал ряд разъяснений о применении новых норм в Налоговом кодексе России и Законе об исполнительном производстве. Согласно новым правилам налоговый орган направляет гражданину информационное сообщение о его долге. При определении размера совокупной обязанности не учитываются суммы, в отношении которых налоговый орган до указанной даты подал иск и решение по делу не вступило в силу. Эти суммы учитываются только после вступления судебного акта в силу. Информационное сообщение в отношении этих сумм налоговый орган не направляет. Уведомление направляется через ЛК, Госуслуги или заказным письмом в течение 6 мес. после вступления изменений в силу. Налоговая служба будет обращаться в суд, если налогоплательщик возразит в течение 30 дней против суммы долга. Иск о взыскании не может быть оставлен без рассмотрения только из-за отсутствия копии требования об уплате задолженности со стороны налоговой. Требование выставляется однократно. Изменение задолженности не требует выставления уточненного требования, пока долг не будет погашен полностью. При обжаловании приостанавливается действие решения налогового органа. При этом продолжают начисляться пени. На денежные средства, выплачиваемые гражданину в связи с участием в СВО, не может быть обращено взыскание по обязательным платежам и санкциям.

Документ: Вопросы, связанные с применением отдельных положений Федерального закона от 31.07.2025 № 287-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "Об исполнительном производстве» (утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 19.11.2025 / © СПС ГАРАНТ.

ОПЕРАТОРЫ СВЯЗИ ЗАПУСТИЛИ МЕХАНИЗМ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ОТ ВРАЖЕСКИХ БЕСПИЛОТНИКОВ

Сим-карты с мобильным интернетом могут находиться внутри вражеских БПЛА и использоваться для их навигации. Поэтому при попадании сим-карты на территорию России из-за рубежа нужно подтвердить, что она используется человеком, а не встроена в беспилотник. Мобильный интернет и смс на этой сим-карте будут временно блокироваться. Для абонентов с российскими сим-картами действует период охлаждения на 24 часа, если сим-карта неактивна в течение 72 часов или возвращается из международного роуминга. Оповещение о блокировке придет в смс от оператора связи. В сообщении указывается информация о способах снятия ограничений. Сделать это можно в любой момент, авторизовавшись по ссылке, которую пришлет оператор. После этого

Продолжение на стр. 14-14.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

доступ к Интернету и смс будет восстановлен. Снять ограничения можно и через колл-центр, пройдя идентификацию по телефону.

Документ: Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 10.11.2025 «Усилены меры безопасности для борьбы с БПЛА» / © СПС ГАРАНТ.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

- Административно-юридический отдел:
Шустров Андрей Георгиевич
телефон: +7 (812) 729-55-76
- Отдел главного правового инспектора:
Наумов Николай Николаевич
телефон: +7 (812) 729-55-73

■ Электронная почта
«Вестника»:
otdelokiop@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности
«Газпром профсоюза» на сайте